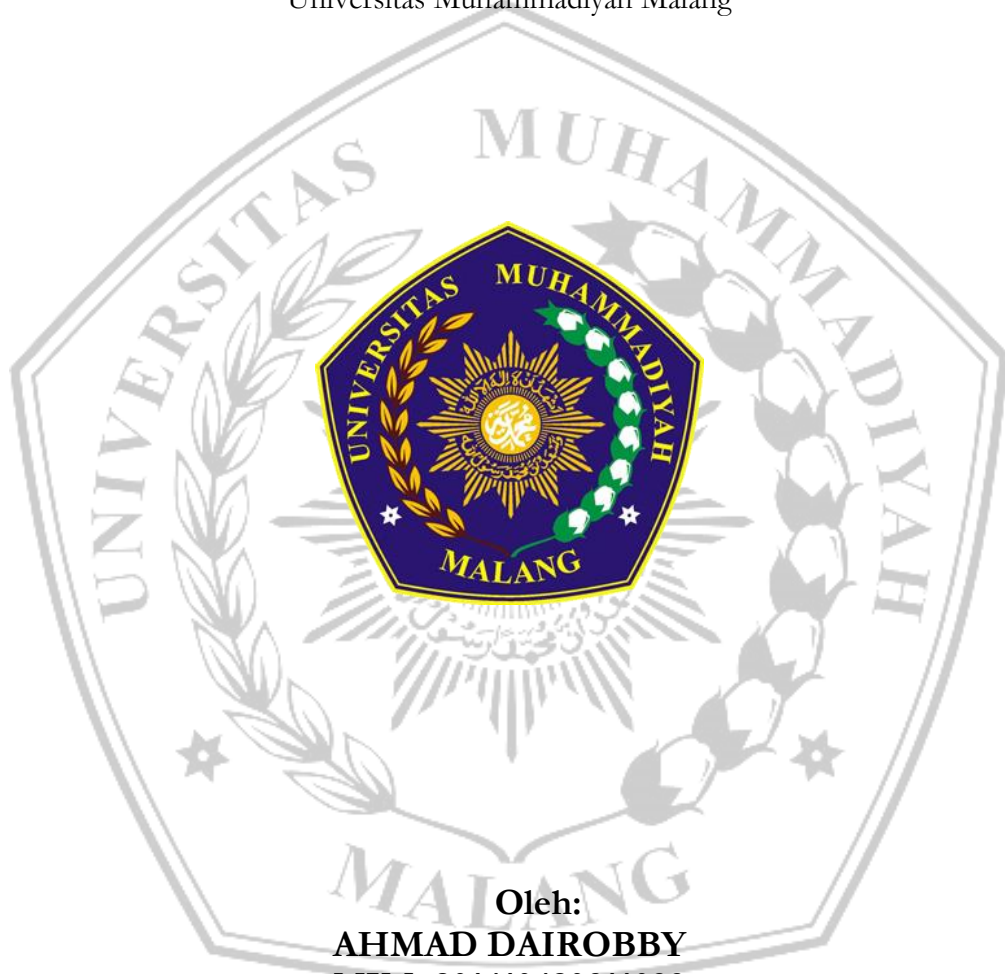


**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
BEBAN KERJA MENTAL PADA PERAWAT
(SEBUAH STUDI LITERATUR)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Keperawatan (S.Kep)
Pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang



Oleh:
AHMAD DAIROBBY
NIM. 201410420311083

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN BEBAN
KERJA MENTAL PADA PERAWAT
(SEBUAH STUDI LITERATUR)

SKRIPSI

Disusun oleh:
Ahmad Dairobby
201410420311083

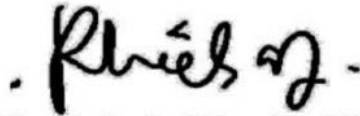
Skripsi ini telah disetujui
Pada Tanggal 23-09-20

Pembimbing I

Pembimbing II



Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep
NIP. UMM.11218030638



Risa Herlianita, S.Kep., Ns., MSN
NIP. UMM.11216080583

Mengetahui,
Kepala Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang



Nur Lailatul Ma'ruroh, S.Kep., Ns., MNS
NIP. UMM.11205010421

LEMBAR PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN BEBAN KERJA
MENTAL PADA PERAWAT
(SEBUAH STUDI LITERATUR)**

SKRIPSI

Disusun Oleh:
Ahmad Dairobby
201410420311083

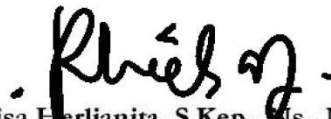
Diujikan pada Tanggal 28 September 2020

Penguji I



Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep
NIP.UMM.11218030638

Penguji II



Risa Herlianita, S.Kep., Ns., MSN
NIP.UMM.11216080583

Penguji III



M. Rosyidul 'Ibad., S.Kep., Ns., M.Kep
NIP.UMM.0703108704

Penguji IV



Nur Lailatul Masrurroh, S.Kep., Ns., MNS
NIP.UMM. 11205010421

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang



Egah Ruhyanuddin, M.Kep, Sp.Kep, MB

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Dairobby

Nim : 201410420311083

Program Studi : Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental
Pada Perawat (Sebuah Studi Literatur)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan tulisan orang lain yang saya akui sebagai tulisan saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa tugas akhir ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 23 September 2020

Yang membuat pernyataan,

Ahmad Dairobby
NIM.201410420311083

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT, berkat rahmat dan bimbingan-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat (Sebuah Studi Literatur)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana keperawatan (S.Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan, arahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Faqih Ruhyandudin, M.Kep, Sp.Kep, MB selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Nur Lailatul Masruroh, MNS selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang sekaligus sebagai penguji II yang telah memberikan saran dan masukan dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Risa Herlianita, S.Kep., Ns., MSN selaku wali kelas sekaligus sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan pencerahan, bimbingan dan pengarahan sejak sebelum penyusunan penelitian ini sampai sekarang.
4. Bapak Zahid Fikri, S.Kep., Ns., M.Kep selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan pencerahan, bimbingan dan pengarahan sejak sebelum penyusunan penelitian ini sampai sekarang.

5. Bapak Muhammad Rosyidul 'Ibad, S.Kep., Ns., M.Kep selaku dosen penguji I yang telah memberikan saran dan masukan dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Semua dosen PSIK UMM yang telah berbagi ilmu kepada penulis selama menjadi mahasiswa PSIK UMM.
7. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan moral dan materil selama menempuh pendidikan.
8. Teman-teman PSIK 2014 dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian proposal skripsi ini .

Penulis hanya mampu berdoa semoga amal kebbaikannya mendapat imbalan dan diterima sebagai ibadah oleh Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Malang, 23 September 2020

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Tujuan Umum	4
1.3.2 Tujuan Khusus	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Aplikatif	5
1.4.2 Manfaat Bagi Pengembangan Keilmuan	5
1.5 Keaslian Penelitian	5
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Konsep Beban Kerja	8
2.1.1 Definisi Beban Kerja	8
2.1.2 Jenis-Jenis Beban Kerja	9
2.1.3 Pengukuran Beban Kerja	10
2.1.4 Dampak Beban Kerja Mental Berlebih	15
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja	17
BAB III	20
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	20
3.2 Narasi Kerangka Konsep Penelitian	21
BAB IV	22
METODE PENELITIAN	22
4.1 Desain Penelitian	22
4.2 Pencarian Literatur	22
4.3 Seleksi Studi	23
4.4 Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian	24
4.4.1 Populasi	24
4.4.2 Teknik Sampling	24
4.4.3 Sampel	26
4.5 Analisis Data	26
BAB V	28
5.1 Hasil Penelitian	28
5.2 Karakteristik Jurnal	47
5.2.1 Populasi	47
5.2.2 Instrumen Penelitian	47
5.3 Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dan Tidak Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat	48
5.3.1 Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat	48

5.3.2 Faktor-Faktor Yang Tidak Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat	50
BAB VI	51
PEMBAHASAN	51
6.1 Hasil Identifikasi Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat	51
6.2 Hasil Identifikasi Faktor-Faktor Yang Tidak Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat	52
6.3 Keterbatasan Penelitian	53
6.4 Implikasi Keperawatan	54
BAB VII	55
PENUTUP	55
7.1 Kesimpulan	55
7.2 Saran	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Printscreen</i> Hasil Pencarian Jurnal.....	61
Lampiran 2. Lembar Konsultasi.....	63
Lampiran 3. Hasil Deteksi Plagiasi.....	70
Lampiran 4. Hasil Lolos Plagiasi.....	71
Lampiran 5. Lembar Angket Persetujuan.....	72



Daftar Pustaka

- Adam, R. A. (2013). *Pengembangan Budaya Organisasi Keperawatan Untuk Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Perawat Dalam Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional*. Surabaya: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
- Africa, F. (2017). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat di Bangsal Instalasi Rawat Inap RSUD Mardi Waluyo Kota Blitar. *Jurnal Kesehatan, Volume 1 Nomor 1*.
- Aisyah, S. (2013). *Faktor-Faktor yang Menyebabkan Ketidaklengkapan Pengisian Lembar Informed Consent Tindakan Bedah Mata di RS Mata "Dr. YAP" Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Alhasanah, N. H. (2016). *Gambaran Kinerja Perawat Berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rawat Inap Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ambarwati, D. (2014). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Perawat IGD Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Annur, M. F. (2017). Peningkatan Komitmen Organisasional Perawat melalui Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi. *Management Analysis Journal, 6*.
- Bakhshi, E., Mazloumi, A., & Hoseini, S. M. (2019). Relationship Between Mental Fatigue and Mental Workload Among Nurses. *Zahedan Journal of Research in Medical Sciences*.
- Barzideh, M., Hoobineh, A., & Tabatabaee, H. (2012). Job stress dimensions and their relationship to musculoskeletal disorders in Iranian nurses. *Research Center for Health Sciences, Shiraz University of Medical Sciences*.
- Bazazan, A., Dianat, I., Bahrampour, S., Talebian, A., Zandi, H., Sharafkhaneh, A., et al. (2019). Association of musculoskeletal disorders and disorders and workload with work schedule and job satisfaction among emergency nurses. *INTERNATIONAL EMERGENCY NURSING*.
- Bolghanabadi, S., Bolghanabadi, N., Mosavianasl, Z., & Kouhnavard, B. (2018). Relationship between Mental Workload and Musculoskeletal Disorders in Nurses Working at Day and Night Shifts in the State Hospitals. *International Journal of Musculoskeletal Pain Prevention*.
- Budiawan, N. I. (2015). *Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasar Rebo*. Jakarta: Politeknik Kesehatan Jakarta.
- Dalri, R., Silva, L., Mendes, A., & Robazzi, M. (2015). Nurses' workload and its relation with physiological stress reactions. *Rev. Latino-Am. Enfermagem*.
- Daniyanti, M. K. (2016). *Conflict Management and Job Satisfaction of the Nurses in the Public Hospital dr. Zainoel Abidin Banda Aceh*. Banda Aceh: Fakultas Keperawatan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.
- Dewi, A. H. (2018). Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSU Haji Medan. *Jurnal Diversita, 120-128*.
- Diliyanti, N. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat dan Bidan di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Puri Bunda Denpasar. *Forum Manajemen, 16(1), 1-8*.
- Erdius, & Dewi, F. S. (2017). Job stress among nurses in Muara Enim: physical and mental workloads analysis. *Journal of Community Medicine and Public Health*.

- Fadiansyah, A. M. (2017). Gambaran Tingkat Turnover Perawat, Motivasi, dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Hasanah Mojokerto. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Seri Ke-1*.
- Fahamsyah, D. (2017). Analysis of Relationship between Mental Workload and Job Stress. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*.
- Fahmi, M. K. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat di RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu. Batulicin: Stikes Darul Azhar Batulicin.
- Habibi, E., Dehghan, H., Moghiseh, M., & Hasanzadeh, A. (2014). Study of the relationship between the aerobic capacity (VO₂ max) and the rating of perceived exertion based on the measurement of heart beat in the metal industries Esfahan. *J Edu Health Promot*.
- Habibi, E., Taheri, M. R., & Hasanzadeh, A. (2015). Relationship between mental workload and musculoskeletal disorders among Alzahra Hospital nurses. *Iranian Journal of Nursing and Midwifery Research*.
- Hardika, R. (2017). Pengembangan Model Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Dinamika Kesehatan, Vol. 8 No. 1*.
- Hellerawa, K., & Adambarage, D. (2015). The Nursing Shortage Impact on Job Outcome. *Journal of Competitiveness*.
- Hernata, M. A., Anggraini, M. T., & Setiawan, M. R. (2017). The Relationship Between Mental Workload With Work Stress On Hospital Nurses. *Jurnal Unimus*.
- Hidayat, T. F. (2013). Pengukuran Beban Kerja Perawat Menggunakan Metode NASA-TLX di Rumah sakit XYZ. *e-Jurnal Teknik Industri FT USU Vol 2, No. 1*, 42-47.
- Hoe, V., Kelsall, H., Urquhart, D. M., & Sim, M. R. (2012). Risk factors for musculoskeletal symptoms of the neck or shoulder alone or neck and shoulder among hospital nurses. *Occupational and environmental medicine*.
- Hoonakker, P. C. (2011). Measuring Workload of ICU Nurses with a Questionnaire Survey: The NASA Task Load Index (TLX). *IIE Transactions on Healthcare Systems Engineering, vol. 1*, 131-143.
- Hosseinabadi, M. B., Khanjani, N., Etemadinezhad, S., Samaei, S. E., Raadabadi, M., & Mostafaei, M. (2019). The associations of Workload, Individual and Organizational Factors on Nurses' Occupational Injuries. *Journal of Clinical Nursing*.
- Karimvand, M. N., Hasheminejad, N., Zarandi, A. F., & Jahani, Y. (2019). Evaluation of Workload and Human Errors in Nurses. *Archives of Occupational Health*.
- Lestari, A. (2015). Efek Pelatihan Terhadap Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RS DR. Tajuddin Chalid. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Madadzadeh, M., Barati, H., & Asour, A. H. (2016). The association between workload and job stress among nurses in Vasei hospital, Sabzevar city, Iran, in 2016. *Journal of Occupational Health and Epidemiology*.
- Mahmoudifar, Y. S. (2018). Investigation on the Relationship between Mental Workload and Musculoskeletal Disorders among Nursing Staff. *International Archives of Health Sciences*.
- Mahmoudifar, Y. S. (2018). Investigation on the Relationship between Mental Workload and Musculoskeletal Disorders among Nursing Staff. *International Archives of Health Sciences*.

- Mahmoudifar, Y., & Sayedamini, B. (2018). Investigation on the Relationship between Mental Workload and Musculoskeletal Disorders among Nursing Staff. *International Archives of Health Sciences*.
- Manzilati, A. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Paradigma, Metode, dan Aplikasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Mariyanti, S. C. (2011). Burnout Pada Perawat yang Bertugas di ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan RSAB Harapan Kita. *Jurnal Psikologi Volume 9, No2*.
- Maulana, A. I. (2019). *Penerapan Subjective Workload Assessment Technique (SWAT) dan Work Sampling Dalam Pengukuran Beban Kerja Mental Kasir [Studi Kasus di Minimarket ABC - Kec. Lowokwaru, Malang]*. Malang: Institut Teknologi Nasional.
- Mayasari, & Saftarina. (2016). Ergonomi sebagai Upaya Pencegahan Musculoskeletal Disorders pada Pekerja. *JK Unila*.
- Moghadam, K. N., Masouleh, S. R., Chehrzad, M. M., & Leili, E. K. (2019). The Mental Workload and Its Correlated Factors in Nurses Working in Intensive Care Units. *Journal of Holistic Nursing and Midwifery*.
- Muhith, A. R. (2019). Hubungan Budaya Organisasi terhadap Mutu Asuhan Keperawatan. *Care: Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan Vol. 7, No. 3, 149-157*.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Raftopoulos, V., Charalambous, A., & Talias, M. (2012). The factors associated with the burnout syndrome and fatigue in Cypriot nurses: A census report. *BMC Public Health*.
- Rahmaniah, L. R. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*.
- Ramadan, G., Mahfud, & Zulpahiyana. (2017). The Relationship of Nurse's Workload and Caring in Internal Disease Ward and Surgery Ward in Regional Public Hospital. *INDONESIAN OF NURSING AND MIDWIFERY*.
- Ramadani, F. R. (2018). Hubungan Beban Kerja dan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kelengkapan Pendokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Bedah dan Interna RSUD dr. H. Andi Abdurrahman Noor Kabupaten Tanah Bumbu. *Dinamika Kesehatan, Vol 9 No. 2*.
- Revalicha, N. S. (2013). Perbedaan Stres Kerja Ditinjau dari Shift Kerja pada Perawat di RSUP DR. Soetomo Surabaya. *Jurnal Psikologi Vol 2, No. 01*.
- Rico, D. Z., Diaz, M. P., Gonzalez, A. M., & Garrido, J. F. (2020). Nursing Workload, Knowledge about Pain, and Their Relation to Pain Records. *Pain Management Nursing*.
- Rizqiansya, M. Z. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Fisik dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap Tingkat Kejenuhan Kerja Pada Karyawan PT Jasa Marga (PERSERO) Tbk Cabang Surabaya Gempol. *Jurnal Sains Psikologi, Vol 6, No. 1*.
- Rumondor, M. G. (2019). Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat. *Jurnal Keperawatan Vol 7, No 2*.
- Saberipour, B., Ghanbari, S., Zarea, K., Gheibizadeh, M., & Zahedian, M. (2018). Investigating prevalence of musculoskeletal disorders among Iranian nurses: A systematic review and meta-analysis. *Clinical Epidemiology and Global Health*.

- Sanjaya, H. G. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSU Wisata Universitas Indonesia Timur Makassar. *Jurnal Miral Management, Volume 1 Nomor 2*.
- Sugiharto, F. (2019). The Relationship between Mental Workload and Occupational Stress among Aircraft Maintenance Officers at PT X. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Susila, S. (2015). *Metodologi Penelitian Cross Sectional*. Klaten: Boss Script.
- Turan, N., & Ancel, G. (2020). Examination of the Psychological Changes in Nurses Due to Workload in an Intensive Care Unit: A Mixed Method Study. *Contemporary NURSE*.
- Werdani, Y. D. (2016). Pengaruh Beban Kerja Mental pada Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Swasta di Surabaya. *Jurnal Ners LENTERA, Vol. 4, No. 2*.
- Wihardja, H., Hariyati, R. T., & Gayatri, D. (2019). Analysis of factors related to the mental workload of nurses during interaction through nursing care in the intensive care unit. *Enfermeria Clinica*.
- Yusefi, A. R., Ebrahim, Z., Jame, S. Z., & Bastani, P. (2017). Workload and its Associated Factors among Nurses in Teaching Hospitals of Shiraz University of Medical Sciences in 2017. *Journal of Research Development in Nursing & Midwifery*.
- Zade, A. Y., Mazjoumi, A., Abbasi, M., & Zade, A. A. (2016). Investigating the relationship between cognitive failures and workload among nurses of Imam Khomeini and Vali-e-Asr hospitals in Tehran. *Journal of Health and Safety at Work*.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI SI ILMU KEPERAWATAN
Kampus II : Jl. Bendungan Sutami No.188 A, Tlp. (0341) 551149
Fax. (0341) 582060 Malang 65145

HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Program Studi SI Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah dilaksanakan pada hari dan tanggal 19 September 2020 pada karya ilmiah mahasiswa dibawah ini :

Nama : Ahmad Dairobby
NIM : 201410420311083
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Bidang Minat : Manajemen Keperawatan
Judul Naskah : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Mental Pada Perawat (Sebuah Studi Literatur)
Jenis Naskah : Skripsi
Keperluan : Mengikuti ujian Seminar Hasil
Hasil dinyatakan : **MEMENUHI / TIDAK MEMENUHI SYARAT*** dengan rincian sebagai berikut

No.	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (pendahuluan)	10	9%
2.	Bab 2 (tinjauan pustaka)	25	9%
3.	Bab 3 dan 4 (kerangka konsep dan metodologi)	35	15%
4.	Bab 5 dan 6 (hasil dan pembahasan)	15	12%
5.	Bab 7 (kesimpulan dan saran)	5	0%
6.	Naskah Publikasi	25	

Keputusan : **LOLOS** plagiasi

Mengetahui,
Biro Skripsi Program Studi SI Ilmu Keperawatan

Indri Wahyuningsih, S.Kep., Ns

Malang, 19 September 2020
Petugas Pengecek Plagiasi

Imam Syafi'i